



TORI VALLAVOLIKOGU SOTSIAALKOMISJONI KOOSOLEKU PROTOKOLL NR 17

Tori vald

18. november 2019

Algus kell 15.00, lõpp kell 16.15

Toimumise koht: Pärnu, Eesti Töötukassa Pärnumaa osakond

Juhatas: komisjoni esimees Gerli Mets

Protokollis: volikogu sekretär-juhiabi Terje Võsumets

Osalesid komisjoni liikmed: aseesimees Kaire Kangur, Kristo Kaukver, Katrin Hansumäe, Merike Kalden, Janika Klein, Siiri Kukk ja Marika Heindla

Puudusid: Kaisa Üprus-Tali, Kaire Parts ja Ave Aaslaid

Kutsutud: abivallavanem Priit Ruut, sotsiaalnõunik Kaja Rebane praktikandiga ja lastekaitsenõunik Liina Lelov-Aasmaa

Päevakord

- 1. Tori Vallavolikogu 20.12.2018 määruse nr 46 „Tori valla arengukava aastateks 2018 - 2030 vastuvõtmine“ muutmine**
- 2. Tori valla tööturu ülevaade**
- 3. Muud jooksvad küsimused**

Päevakord kinnitatakse kõigi komisjoni liikmete poolthäältega.

Päevakorrapunkt 1

Kuulati abivallavanem Priit Ruutu, kes andis ülevaate avalikustamise käigus laekunud kuuest muudatusettepanekust. 12. novembril toimus Sindi Seltsimajas arengukava avalik arutelu, kus kohal olid peamiselt vallavalitsuse töötajad. Vajalik on komisjoni liikmete seisukoht laekunud ettepanekutele.

Avalikustamise käigus laekunud ettepanekud:

1) Kodanik Daniel Tikkerbäri ettepanek Tori-Jõesuu kergliiklustee rajamiseks.

Vallavalitsuse ettepanek: mitte arvestada. Ettepaneku juurde tullakse tagasi rahaliste vahendite olemasolul.

Sotsiaalkomisjoni seisukoht: toetada vallavalitsuse ettepanekut.

2) Tori valla elanik Jaanus Kallaste ettepanekud selle kohta, kuidas Tori valla visuaalset poolt kujundada ja kasutada selles ära kõike seda, mis on seotud hobusega.

Vallavalitsuse ettepanek: lisada arengukava peatükki 2.3 Valla haljastus ja heakord järgmine lause: „Väikevormide valikul lähtuda hobumajanduse eripäradest“.

Sotsiaalkomisjoni seisukoht: toetada vallavalitsuse ettepanekut.

3) Tori Valla Raamatukogu direktori Ene Michelise ettepanek pöörata tähelepanu Tori Valla Raamatukogu kirjeldusele.

Vallavalitsuse ettepanek: arvestada ja lisada arengukavasse.

Sotsiaalkomisjoni seisukoht: toetada vallavalitsuse ettepanekut.

4) Suigu raamatukogu raamatukoguhoidja Viiu Tamla ettepanek lisada haljastuse ja heakorra juurde: Tori valla muruplatside niitmine on korraldatud, kus võimalik, robotmuruniidukitega.

Vallavalitsuse ettepanek: mitte arvestada.

Sotsiaalkomisjoni seisukoht: toetada vallavalitsuse ettepanekut.

5) Abivallavanem Priit Ruudu ettepanek majandusvaldkonna peatükis 7.1 tegevuste loetelus täiendada tänavavalgustuse osa, lisades sulgudes asuvate asustusüksuste loetellu Eametsa küla.

Vallavalitsuse ettepanek: lisada sulgudes olevasse loetellu „Eametsa küla“.

Sotsiaalkomisjoni seisukoht: toetada vallavalitsuse ettepanekut.

6) Vallavalitsuse ettepanek: Vallavalitsuse tööks sobivate ruumide kohandamine Sindi linnas, sh Sindi raekoja rekonstrueerimine 2019-2021 summas 700 000 eurot.

Vallavalitsuse ettepanek: muuta halduse peatükis tegevuskava tabelis tegevuse maksumuse summat „700 000“.

Sotsiaalkomisjoni seisukoht: teetada vallavalitsuse ettepanek.

Komisjoni liikmete vahel toimus arutelu Sindi raekoja võimaliku renoveerimise ja ruumiressursi teemal.

Kristo Kaukver: kuidas rekonstrueerimine seda kasutatavat ruumiressurssi juurde toob?

Priit Ruut: seda, et ametnikud paremini ära mahuksid, saab lahendada ruumiprogrammiga.

Lisaks on seal majas kaks korterit, mille baasil annaks midagi teha. Korterid on valla omad, välja üüritud. Samuti tasub ruumide riskasutusele mõelda, kuna tänapäeval kasutatakse palju kodukontori võimalust. Arutelu on olnud ka päris uuest majast, aga raekoja eest tuleb ikka hoolitseda ja mingi funktsioon peab tal olema. Läbi tuleb mõelda sotsiaalosakonna paiknemine. Üheks ettepanekuks oli, et osakond võiks olla teenindusmajas, aga seal on veel rohkem trepiastmeid. Tänapäevase ruumiprogrammi baasil ca 1,5 osakonda siiski raekotta ära ei mahuks. On väljamõtlemise teema, kes need on ja kus need olema saavad.

Otsustati: toetada eelnõud ja suunata volikogule otsustamiseks.

Päevakorrapunkt 2

Ettekandeks saab sõna sotsiaalkomisjoni esimees Gerli Mets, kes on samas ka Eesti Töötukassa Pärnumaa osakonna juhataja.

Gerli Mets: Töötukassas töötab üle 860 inimese, neist 42 Pärnu osakonnas. Pärnul on ka Lihula büroo, mille ta sai pärast haldusreformi. Lihula büroo on avatud 2 korda nädalas ja Pärnust käib juhtumikorraldaja seal kliente nõustamas. Pärnu osakonnas töötavad tööandjate konsultandid (2), teenusekonsultandid + abid (3+2), karjäärinõustajad (4), karjääriinfospetsialistid (2), juhtivkarjäärispetsialist (1) – hetkel on lapsehoolduspuhkusel ja osakonna juhataja täidab tema ülesandeid, juhtumikorraldaja II (10) – nemad tegelevad vähenenud töövõimega inimestega sh teevad töövõimehindamist, hindavad rehabilitatsiooniteenuse vajadust jne, juhtumikorraldaja I (5), töövahenduskonsultandid (6), infospetsialistid (4), juhtivkonsultandid (2), juhataja (1).

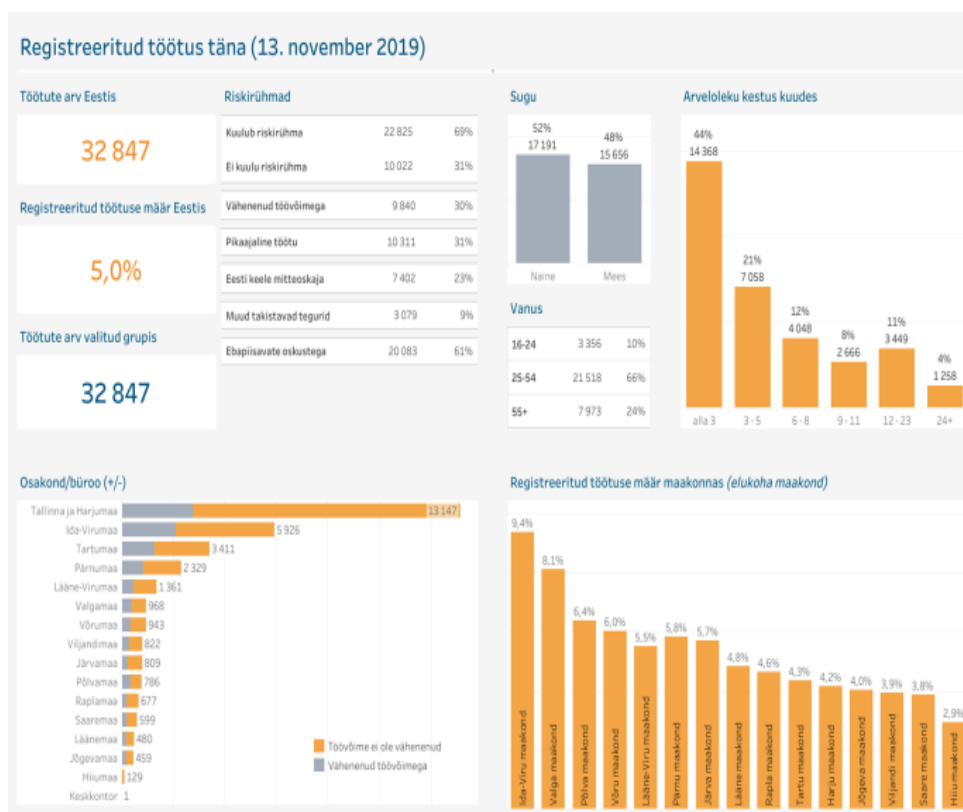
Töötukassas on viimaste aastate jooksul toimud 3 suurt reformi. Töövõimereform sai alguse 01.07.2016. Enam ei keskenduta töövõimetusle vaid sellele, mida inimene saab teha. Töötukassa hindab töövõimet: töövõime on täielik või osaline või puuduv. Selleks, et osalise töövõimega inimene saaks töövõimetoetust, peab ta täitma aktiivsuspõuet, nt töötama, õppima, kasvatama alla 3 a last või olema töötuna registreeritud ja otsima tööd. Keskendutakse sellele, mida inimene suudab teha, millised on sobivad töötingimused, milliseid tegevusi ei tohi teha.

Teine reform on seotud töötuse ennetamisega. Uus suund alates maikuust 2017, mille raames on välja töötatud uus meede „Tööta ja Õpi“, millega pannakse rõhku töötuse ennetamisele ja tööjõupuuduse leevendamisele.

Kolmas reform sai alguse 01.01.2019, milleks on karjääriteenuste reform. Alates 01.01.2019 pakub karjääriteenuseid – karjäärinõustamist ja karjääriinfo vahendamist – kõigile soovijatele Eesti Töötukassa karjäärikeskus. Töötukassa karjääriteenuste portfell uuenes sh pakume individuaalset karjäärinõustamist koolinoortele; värskenдатud saavad tööturгу ja õppimisvõimalusi tutvustavate töötubade sisud; nõustame vanemaid lapse karjäärivalikutega seotud teemadel.

Rajaleidjates ei tööta enam karjäärinõustajaid, enamjaolt tulid töötajad üle töötukassasse. Lisaks töötavatele ja töötutele on Töötukassa klientideks ka kooliõpilased.

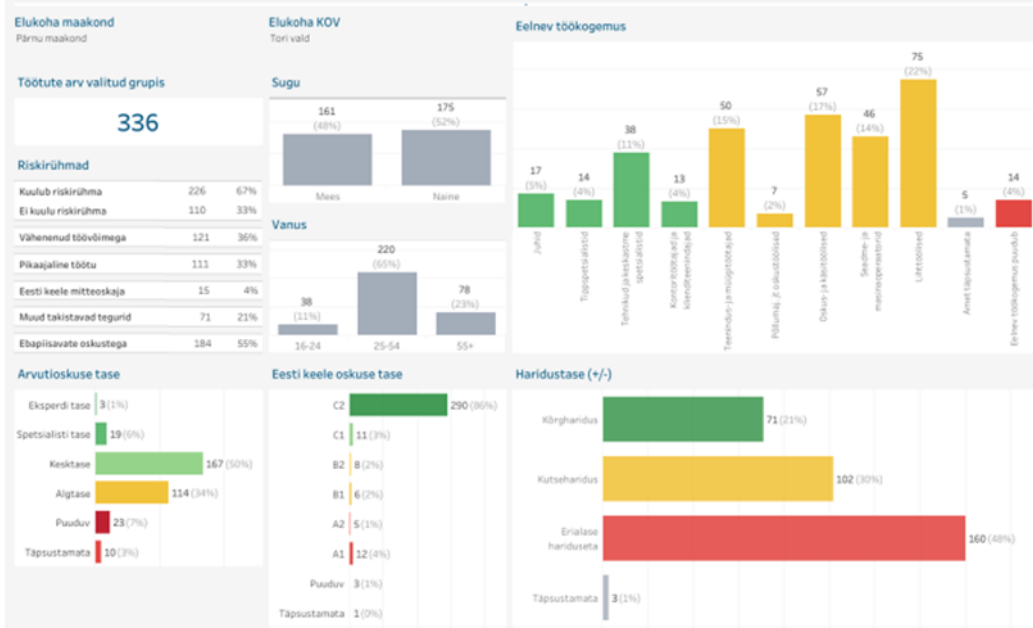
Tööturuolukord Eestis, Pärnumaal ja Tori vallas

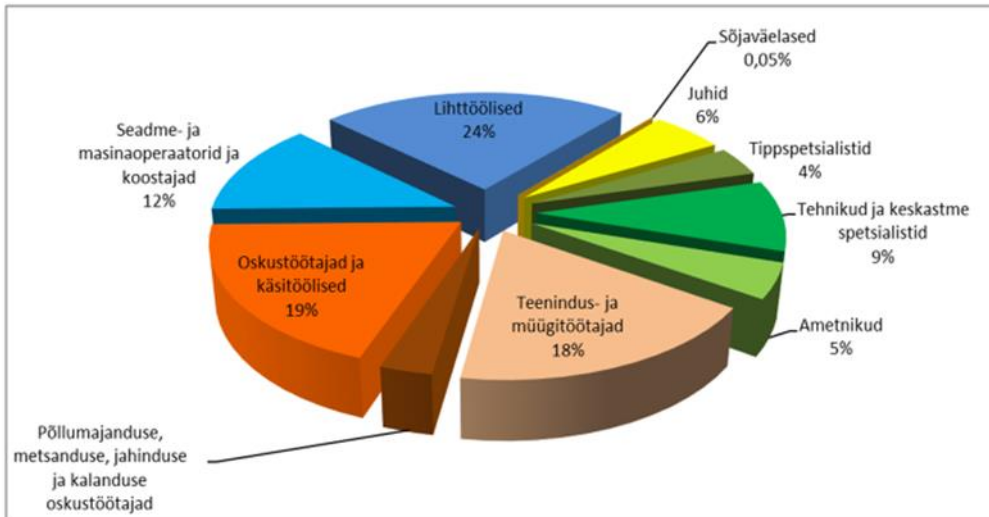


Registreeritud töötud maakonnas/ KOVis täna (13. november 2019)

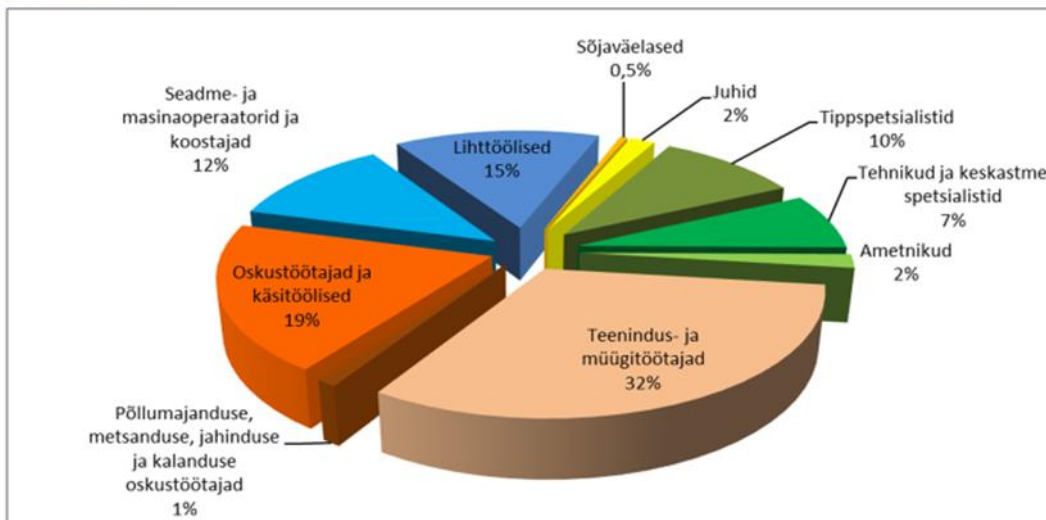


Registreeritud töötud maakonnas/ KOVis täna (13. november 2019)



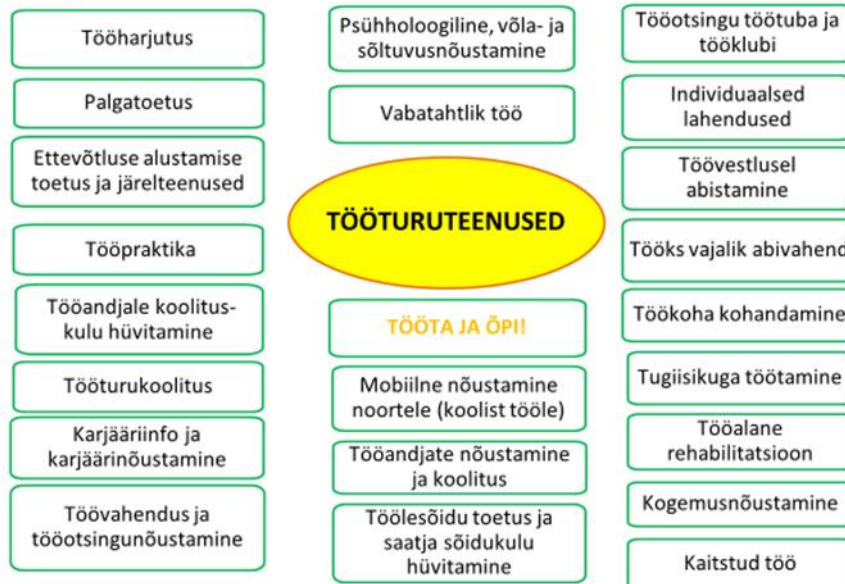


EELNEVALT TÖÖTANUD REGISTREERITUD TÖÖTUD 31.10.2019



TÖÖTUKASSA VAHENDATAVAD TÖÖPAKKUMISED OKTOOBER 2019

Töötukassa pakub mitmekesisest valikut teenuseid vastavalt sellele, mis just teie tööle saamist või töötamist takistab. Alljärgnevalt on kujutatud vaid osa töötukassa teenustest. Näiteks saab tööotsingulaseid teadmisi ja oskusi täiendada ning teistega kogemusi vahetada tööotsingu töötoas või tööklubis. Kui töö leidmiseks on vajalik omandada või täiendada erialaoskusi, pakume koolitust või tööpraktikat. Tööharjutusel või vabatahtlikul tööl saab omandada tööks vajalikke sotsiaalseid oskusi ja esmast töökogemust.



Pakume kliendile võimalust täiendada oma oskusi, lähtume nii kliendi individuaalsest vajadusest kui piirkonna tööturu olukorrast. Meie klientide seas on palju neid, kellel on ebapiisavad oskused, et tööturul edukalt toimetada. Selgitame klientidele tööturu olukorda ja tutvustame tööjõuvajadust. Kasutame tööjõuvajaduse baromeetrit, OSKA tööjõu- ja oskuste vajadust käsitlevad valdkondlikke uuringuid. Motiveerime omandama erialaoskusi töötamiseks eelkõige kasvava tööjõuvajadusega valdkondades või ametites, kus on juba praegu töötajatest puudus. Kahjuks meie kliendil, kellel ei ole haridust või on aegunud oskused, ei ole väga valmis õppima minema.

Tasemeõppes osalemise toetamine on üks võimalus, kuidas Töötukassa saab abiks olla. See on mõeldud töötavatele ja töötuna registreeritud inimestele, kellel puuduliku või vananenud hariduse või oskuste tõttu on keeruline leida uut tööd või kellel on oht oma töökoht kaotada (ka tervisest tulenevatel põhjustel). Toetust makstakse õppima asumisel tasuta õppekohal kutsehariduses, rakenduskõrghariduses või bakalaureuseõppes. Eesti Töötukassa toetab õppimist õppekavadel, mis valmistavad ette töötajaid põhikutsealadele, kus lähiaastatel on kasvav tööjõuvajadus ja tööjõu nõudlus on suurem kui pakkumine. Töötaval inimesel on toetuse suurus 130 eurot kuus, mittetöötaval inimesel 260 eurot kuus. Arvestatakse maha veel tulumaks.

Teine võimalus on koolituskaardiga õppida. Kolme aasta jooksul on võimalik osaleda koolitusel, mille maksumus saab olla kuni 2500 eurot. Koolitus on mõeldud töötavale tööealisele inimesele, kellel on 12 kuud töötuskindlustusstaazi (eelneva kolme aasta jooksul). Tööturukoolitus koolituskaardiga tingimused: terviseprobleemid või üle 50-aastane või eri- või kutsealase hariduseta või ebapiisava eesti keele oskusega eelmise kalendriaasta sissetulek jäi alla 15492 euro (ehk keskmine sissetulek kuus oli alla 1291€). Eri- või kutsealase hariduseta või üle 50-aastane, saab osaleda: arvutialastel koolitustel (näiteks arvuti algõppe või spetsiifiliste programmide), mis toetavad tööl püsimist ja koolitusel, mis toetab töötamist põhikutsealadel, kus valdkondlike tööjõuvajaduse uuringute (OSKA uuring, mida teeb Kutsekoda) kohaselt on lähiaastatel kasvav tööjõuvajadus ja mille tööjõu nõudlus on suurem kui pakkumine. Kui inimene ei saa tervise tõttu oma senist tööd jätkata, saab osaleda koolitusel, kus omandatakse oskused ja teadmised, mis toetavad töötamist. Kui inimese eesti keele oskus on tööalaseks arenguks ebapiisav, saab osaleda eesti keele kursustel.

Lisaks toetab Töötukassa inimesi ka kvalifikatsiooni tõstmisel. Kvalifikatsiooni tõstmise teenus võimaldab hüvitada töötavale inimesele kvalifikatsiooni tõendava dokumendi saamisega seotud kulu. Peamised kvalifikatsiooni tõendavad dokumendid on: kutsetunnistus, pädevustunnistus, sertifikaat, juhtimisõigust tõendav dokument. Toetame 500 euroga kolme aasta jooksul juhul kui koolituse eest on varem tasunud Töötukassa.

Lisaks toetab Töötukassa ka tööandjaid – uute töötajate värbamisel leevendamaks tööjõupuudust ja toetamaks töötajate liikumist töökohalt töökohale ja töötajate koolitamiseks muutuste olukorras toetamaks töötajate oskuste arendamist, kui ettevõtte korraldab ümber majandustegevuse, võtab kasutusele uue tehnoloogia või uuenevad kvalifikatsiooninõuded ja töötajate eesti keele oskuse arendamiseks.

Kaja Rebane: kas töötukassal on tulemas infopäev osalise töövõimega inimestele pakutavate teenuste osas või on võimalik kutsuda teid kohale?

Gerli Mets: kõik variandid on võimalikud.

Otsustati: võtta informatsioon teadmiseks.

Päevakorrapunkt 3

Muid jooksvaid küsimusi komisjoni liikmetel ei olnud.

/allkirjastatud digitaalselt/

Gerli Mets
koosoleku juhataja

/allkirjastatud digitaalselt/

Terje Võsumets
protokollija